

Verbale di Accordo

In Roma/Milano 05 aprile 2011

tra

Banca Fideuram S.p.A.

e

le Segreterie dell'Organo di Coordinamento di FIBA/CISL, SINFUB e UIL C.A.
Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di FABI e UGL CREDITO

premessi che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- l'Avviso 1-2011 "Piani aziendali, settoriali e territoriali", pubblicato dal "Fondo" il 14/12/2010, intende sostenere e finanziare iniziative finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante piani aziendali, settoriali e territoriali;

e considerato che

- presso Banca Fideuram è costituito l'Organismo paritetico sulla Formazione che nella riunione del 3 marzo 2011 ha esaminato il Piano Formativo denominato "Dal gruppo alla squadra – iniziativa per i Responsabili di Sportello e gli specialisti di Filiale", costituito da un progetto formativo rivolto a differenti figure professionali operanti in Banca Fideuram;
- in esito all'esame di cui al punto precedente, l'Organismo in parola, ritenendo il Piano Formativo allegato al presente accordo conforme alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 1-2011, ha proposto alle Segreterie dell'Organo di Coordinamento ed alle Rappresentanze Sindacali Aziendali di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con il predetto Avviso;
- le Parti condividono che il progetto formativo in parola è finalizzato allo sviluppo e all'accrescimento delle competenze professionali del personale coinvolto, alla conoscenza di modelli organizzativi e di servizio applicati nelle diverse realtà aziendali, alla valorizzazione del capitale umano presente in azienda orientandone e promuovendone lo sviluppo, consentendo l'erogazione di un servizio di qualità alla clientela, caratterizzato da correttezza e trasparenza nelle relazioni;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo
2. sussistono tutte le condizioni affinché Banca Fideuram presenti istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento del progetto formativo "Dal gruppo alla squadra" rivolto ai Responsabili di Sportello ed a Specialisti Credito e Titoli di Filiale con l'obiettivo di coinvolgerli nella proposta ed elaborazione di azioni di miglioramento dell'operatività bancaria, analizzando le aree di miglioramento nella micro-attività operativa e contribuendo, con le proprie indicazioni – attraverso gruppi di lavoro – alla definizione delle aree di intervento e delle proposte di miglioramento

BANCA FIDEURAM S.p.A.
Responsabile Personale e Organizzazione
Pier Luigi SAPPA

FABI
Rappresentante Sindacale Aziendale
Cristina FOSSATI

FIBA/CISL
Segretario O.d.C.
Carlo SABETTA

SINFUB
Segretario O.d.C.
Pasquale ROMANO

UGL CREDITO
Rappresentante Sindacale Aziendale
Stefano SAMPAOLESI

UIL C.A.
Segretario O.d.C.
Luciano LUCCI

3. l'allegato progetto formativo, complessivamente dedicato a 61 dipendenti di Banca Fideuram (di cui 18 femmine e 43 maschi), ed articolato in attività di aula e di interazione con docenti e tutor, costituisce parte integrante del presente Accordo e risulta coerente con gli indirizzi e le finalità specifiche del "Fondo";
4. in coerenza con quanto previsto dal "Fondo" e nell'ambito dei lavori dell'Organismo paritetico sulla Formazione, si prevede - entro il mese di dicembre 2011 - una specifica sessione di informativa sui piani presentati. Successivamente e a richiesta, si terranno specifiche sessioni di informativa periodica, di massima semestrali, nel corso delle quali è congiuntamente analizzato l'andamento del piano formativo.

Le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite dell'Organismo paritetico sulla Formazione, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti in Banca Fideuram, anch'esse finalizzate, in analogia a quanto condiviso nel presente accordo, all'acquisizione ed all'accrescimento di tutte le competenze necessarie per la migliore copertura del ruolo assegnato.

BANCA FIDEURAM S.p.A.
Responsabile Personale e Organizzazione
Pier Luigi SAPPA

FABI
Rappresentante Sindacale Aziendale
Cristina FOSSATI

FIBA/CISL
Segretario O.d.C.
Carlo SABETTA

SINFUB
Segretario O.d.C.
Pasquale ROMANO

UGL CREDITO
Rappresentante Sindacale Aziendale
Stefano SAMPAOLESI

UIL C.A.
Segretario O.d.C.
Luciano LUCCI